

Директор МКОУ «Комаровская
средняя общеобразовательная
школа» Кореневского района
Курской области



(И.И.Громенко)

2016г.

Председатель местного комитета
профессионального союза
работников народного
образования и науки РФ МКОУ
«Комаровская средняя
общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской
области



(Т.В.Шелепова)

2016г.

Изменения и дополнения

в Региональное отраслевое соглашение между администрацией МКОУ
«Комаровская средняя общеобразовательная школа» Кореневского района
Курской области и МК профессионального союза работников народного
образования и науки РФ МКОУ «Комаровская средняя общеобразовательная
школа» Кореневского района Курской области

на 2015 -2017 годы

2016 г.

Стороны Соглашения:

от работодателей:

- Директор МКОУ «Комаровская средняя общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской области, в лице директор МКОУ
«Комаровская средняя общеобразовательная школа» Кореневского района
Курской области – И.И.Громенко;

от работников:

- местного комитета профессионального союза работников народного образования и науки РФ МКОУ «Комаровская средняя общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области, действующая на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки РФ и Положения о Курской областной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ, далее – МК профсоюза, в лице председателя местного комитета профессионального союза работников народного образования и науки РФ МКОУ «Комаровская средняя общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области – Т.В.Шелеповой.

договорились внести следующие изменения и дополнения в Региональное отраслевое соглашение между Управлением по образованию, опеке и попечительству администрации Кореневского района и Кореневской районной организацией профессионального союза работников народного образования и науки на 2015 -2017 годы.

1. Раздел 3. дополнить подпунктом 3.10.3. следующего содержания:

«3.10.3. Проведение совместной работы по сокращению и устранению избыточной отчетности учителей, не связанной с их должностными обязанностями.».

2. Подпункт 6.5.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«При подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории оказывать методическую поддержку молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, в том числе: в изучении и популяризации опыта аттестации успешных молодых педагогов, в разработке на его основе примерной «дорожной карты» (пошаговой инструкции) поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации.».

3. Пункт 6.12. изложить в новой редакции:

«6.12. В целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет или в течение 1 года после выхода из соответствующего отпуска истек срок действия квалификационной категории, стороны считают необходимым по заявлению работника производить оплату его труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к

аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, сроком не более чем один год после выхода из указанного отпуска или окончания срока действия квалификационной категории.».

4. Пункт 6.14. изложить в новой редакции:

«6.14. Для педагогических работников, не имеющих квалификационную категорию, рекомендуется предусматривать сроком на 1 год размеры ставок заработной платы, должностных окладов, соответствующие размерам ставок (окладов), установленных для лиц, имеющих квалификационные категории, в следующих случаях:

- имеющим почетные звания, отраслевые знаки отличия, государственные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности;

- имеющим ученую степень по профилю деятельности;

- победителям конкурсного отбора на денежное поощрение лучших учителей в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, победителям и призерам Всероссийских и областных конкурсов профессионального мастерства;

- в случае истечения срока действия категории в связи с длительной нетрудоспособностью.».

5. В пункте 7.1. слова «Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций, утвержденным приказом Министерства образования и науки России от 27 марта 2006 года №69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций» заменить словами «Особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года №536.».

6. В пункте 7.2. слова «(приказ Министерства образования и науки РФ от 24.12.2010 г. №2075 «О продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников)» заменить словами «(приказ Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников) и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре)».

7. Пункт 7.5. изложить в новой редакции:

«7.5. В целях повышения профессионального уровня педагогических работников, а также обеспечения молодым педагогам максимально комфортного, творческого и адекватного стартовым профессиональным возможностям режима их рабочего времени руководитель образовательной организации, по возможности, планирует для них в течение рабочей недели

3

один свободный день с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям.».

8. Пункт 7.19 изложить в новой редакции:

«7.19. Педагогическим работникам образовательных организаций через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы предоставляется право на отпуск сроком до 1 года в соответствии с Порядком предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016г. №644 (далее - Порядок предоставления длительного отпуска).

Конкретная продолжительность длительного отпуска, условия и правила, связанные с очередностью его предоставления, разделения его на части, продления на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, оплаты за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности; условия присоединения длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставления длительного отпуска, работающим по совместительству, и другие вопросы, не предусмотренные Порядком предоставления длительного отпуска, определяются коллективным договором образовательной организации.».

9. Пункт 9.5. изложить в новой редакции:

«9.5. Рекомендовать в территориальных соглашениях и коллективных договорах, в целях привлечения и закрепления молодых педагогов в образовательных организациях предусматривать в системах оплаты труда помимо мер, связанных с их стимулированием в зависимости от результатов работы, в течение 3-х лет работы с момента поступления на работу, введение повышающих коэффициентов к ставке заработной платы (окладу), социальных льгот и гарантий, мер социальной поддержки и других форм поощрения молодых педагогов, активно участвующих в деятельности образовательных организаций, не допуская снижения установленного уровня материального обеспечения по истечении трехлетнего периода.

Осуществить разработку с участием советов молодых педагогов критериев оценки результатов работы педагогических работников, содействовать обеспечению при распределении выплат стимулирующего характера баланса интересов педагогических работников посредством внесения изменений в локальные нормативные акты в части участия представителей советов молодых педагогов в соответствующих комиссиях образовательных организаций.».

10. Раздел 14 дополнить:

«Изменения и дополнения в Региональное отраслевое соглашение между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки на 2015-2017 годы вступают в силу со дня подписания.».

Пролито, промувервано и срецелено

печатљо на 4 (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12) (13) (14) (15) (16) (17) (18) (19) (20) (21) (22) (23) (24) (25) (26) (27) (28) (29) (30) (31) (32) (33) (34) (35) (36) (37) (38) (39) (40) (41) (42) (43) (44) (45) (46) (47) (48) (49) (50) (51) (52) (53) (54) (55) (56) (57) (58) (59) (60) (61) (62) (63) (64) (65) (66) (67) (68) (69) (70) (71) (72) (73) (74) (75) (76) (77) (78) (79) (80) (81) (82) (83) (84) (85) (86) (87) (88) (89) (90) (91) (92) (93) (94) (95) (96) (97) (98) (99) (100)

Директор школе

